

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей
профессорско-преподавательского состава
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Российская академия менеджмента в животноводстве»

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава федерального государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская академия менеджмента в животноводстве» разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. От 03.02.2014 «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации (в действующей редакции); Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»; Уставом Академии, решениями Ученого совета, приказами ректора Академии, внутренними локальными нормативными актами, настоящим Положением и лицензией.

2. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ РАМЖ, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Проведение конкурсов осуществляется на заседаниях Ученого совета ФГБОУ РАМЖ в установленном порядке.

Конкурс на замещение должности педагогических работников, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей:

- заведующего кафедрой;
- должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Академии объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогических работников (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте ФГБОУ РАМЖ (www.ramj.ru)

6. При наличии вакантной должности педагогических работников конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

7. Конкурс объявляется ректором на сайте ФГБОУ РАМЖ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте www.ramj.ru указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

В Академии должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Академию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет, подписанный претендентом и заверенный заведующим кафедрой (для педагогических работников ФГБОУ РАМЖ) или по месту прежней работы (для сторонних претендентов);
- заверенную копию трудовой книжки (для сторонних претендентов);
- копия диплома о высшем образовании (для сторонних претендентов);
- копии дипломов об ученой степени (при наличии, для сторонних претендентов);
- копии аттестатов об ученом звании (при наличии, для сторонних претендентов);
- копии диплома о научной должности (при наличии, для сторонних претендентов);
- копия паспорта (для сторонних претендентов);
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (п. 10. настоящего Положения)

9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. К участию в конкурсе также не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям);
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

11. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседаниях Ученого совета Академии в установленном порядке.

12. Педагогический работник, проработавший в занимаемой должности более двух лет, перед прохождением по конкурсу должен пройти аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу. Выписки из протокола заседания аттестационной комиссии, копии аттестационного листа передаются секретарю Ученого совета и включаются в комплект представленных к конкурсу документов.

13. Все заявления и документы, поступившие от претендентов, комплектуются ученым секретарем Академии и передаются заведующему кафедрой, в состав которой входит конкурсная должность, для рассмотрения. Кафедра на своем заседании рассматривает поступившие заявления и документы, выносит рекомендации по каждой кандидатуре, оформляемые в виде протокола заседания кафедры. Не позднее двух рабочих дней до проведения конкурса заведующий кафедрой представляет ученому секретарю все поступившие в установленные сроки документы по каждому претенденту, включая выписку из протокола заседания кафедры и заключение кафедры.

14. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия при обязательном присутствии ведущих преподавателей кафедры, в которую входит конкурсная должность. Претендент должен быть информирован о решении об участии претендента в пробных учебных занятиях не позднее 2 дней до их проведения.

15. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

16. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования.

Все претенденты на каждую конкретную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

При наличии в бюллетене одного претендента голосование проводится путем оставления (за) или вычеркивания (против) его фамилии.

Если в бюллетень для тайного голосования было внесено более одного претендента, голосование проводится путем оставления (за) одного претендента и вычеркиванием (против) оставшихся претендентов.

Если в бюллетене вычеркнуты все представленные фамилии претендентов или оставлены не вычеркнутыми два и более претендента, то такой бюллетень признается недействительным.

Недействительным также считается бюллетень, если в него добавлен новый претендент (вне списка, объявленного перед началом заседания Совета) или использованы бюллетени неустановленного образца.

Решение по конкурсу принимается ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Подсчет голосов осуществляется счетной комиссией, избираемой из состава ученого совета перед началом голосования в количестве трех человек.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

18. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

19. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу

коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

20. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему принимаются Ученым советом и утверждаются ректором ФГБОУ РАМЖ.